



PROGRAMME DE FORMATION EN PRESENTIEL

INTITULÉ	« Connaissance de soi et relations interpersonnelles en milieu professionnel avec le MBTI »
PUBLIC VISÉ	Dirigeants, responsables d'équipes, DRH, tout collaborateur qui souhaite réfléchir à ses prédispositions naturelles pour mieux communiquer et mieux travailler avec les autres.
PRÉ-REQUIS	Volonté de s'impliquer pour en tirer les meilleurs bénéfices
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none">– Reconnaître ses prédispositions naturelles à l'aide du MBTI (l'indicateur typologique de Myers-Briggs).– Les développer dans son champ professionnel. Prendre conscience de ses comportements et de leur impact sur les autres pour améliorer ses relations interpersonnelles au travail.
DURÉE	Une journée (7 h)
PROGRAMME	<ul style="list-style-type: none">– Passation du MBTI (88 questions) et reconnaissance de ses prédispositions naturelles pour le recueil de l'information, la prise de décision et la gestion du temps.– Analyse de la dynamique de son type MBTI en lien avec son activité professionnelle : autodiagnostic de son évolution professionnelle et mise en perspective avec l'évolution naturelle de son type.– Analyse détaillée des différentes formes de communication propres à chaque type.– Mise en pratique à travers des exercices représentant les situations relationnelles les plus courantes de la vie de l'entreprise : un entretien directif, un entretien participatif, une régulation relationnelle, l'animation d'une réunion.– Autodiagnostic final sur ses points d'appui.
MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	<ul style="list-style-type: none">– Présentation orale ouverte aux questions des stagiaires.– Passation d'un questionnaire MBTI.– Projection d'un diaporama pour visualiser l'ensemble des polarités présentées dans le MBTI.– Alternance d'apports théoriques et de phases de mise en pratique.– Remise d'un support numérique et papier synthétisant les apports théoriques de la formation.
MOYENS HUMAINS	Frédérique Voisard est certifiée MBTI par Osiris Conseil depuis 2005. Formatrice et coach en entreprise, elle s'appuie sur une longue expérience de passations de MBTI et d'accompagnements au développement du type en milieu professionnel. Formée à la psychologie jungienne, sa pratique repose sur une parfaite connaissance de l'outil et de son utilisation dans le travail pour améliorer la communication et la coopération dans le respect des différences de chacun.
MOYENS TECHNIQUES	Diaporama sur ordinateur et rétroprojecteur fournis par l'organisme de formation. La formation peut se dérouler dans les locaux de la société cliente ou dans une salle louée par elle. Nous proposons la salle suivante : Les Ateliers à Tournefeuille . Dans tous les cas, elle sera adaptée au nombre de stagiaires et permettant la projection d'un diaporama sur un écran.
MODALITÉS D'ÉVALUATION	<ul style="list-style-type: none">– Fiche de présence à émarger par demi-journée de formation.– Feedbacks du formateur et du groupe lors des phases de mise en pratique.– Un quizz d'évaluation des principaux apports théoriques est donné à la fin de formation.– Questionnaire d'évaluation à chaud sur le déroulement de l'action et les acquis de la formation.
ATTESTATION	Une convocation comprenant le lieu, l'horaire, le programme, le mode d'évaluation des acquis et le règlement intérieur est envoyée par mail à chaque stagiaire avant la formation. Remise d'une attestation individuelle de formation à l'issue de l'action



PROGRAMME DE FORMATION EN PRESENTIEL

ORGANISATION DE LA FORMATION

Formation intra-entreprise.
Nombre de stagiaires : 3 minimum et 10 maximum.

TARIF

1500 € HT soit 1800 € TTC la journée + le pack participant de 30 € HT par stagiaire (questionnaire et profils MBTI)

CONTACT

EUMÉNIDES CONSEIL
Frédérique Voisard - fvb@eumenides-conseil.eu - 06.22.61.56.97